

Voorwoord

In het licht van kwaliteit

Gaat het goed met het hbo in Nederland? Een veel gestelde vraag! Enerzijds worden zorgen geuit over de voorbereiding van afgestudeerden op de arbeidsmarkt en de zwaarte van opleidingen. Anderzijds heeft het Nederlandse hbo een goede basiskwaliteit, een goede internationale positie en doen afgestudeerden het goed op de arbeidsmarkt.

Bij alle opleidingen van Saxion staat de aantoonbare en erkende kwaliteit van opleidingen voorop. Ook in 2010 is dat gebleken. De studenttevredenheid ligt boven het landelijk gemiddelde, in de keuzegids voltijds bacheloronderwijs zijn we gestegen en met het deeltijd bacheloronderwijs scoort Saxion als beste hogeschool van Nederland. In 2010 zijn we uitgeroepen tot beste werkgever in de categorie onderwijs. Toch scoort een aantal opleidingen van Saxion nog (te) laag. Dat betekent dat we consequent de kwaliteitsindicatoren studenttevredenheid, uitval en rendement, accreditatiescores en medewerkertevredenheid inzetten om een hoge kwaliteit van alle opleidingen te realiseren. Een kwaliteit en in samenhang daarmee een hoogwaardig diploma waar onze studenten en het werkveld recht op hebben.

In 2010 heeft Saxion zich sterk gericht op een kwaliteitsslag in al zijn geledingen. Opleidingen zijn qua kennis verzwaard. Het aantal contacturen in de eerste twee jaren is op peil met tenminste 20 uur per week. Met Saxion Entree bereiden we (aanstaande) eerstejaars studenten beter voor op hun nieuwe opleiding. Examencommissies krijgen een versterkte positie. Integraal zetten we in op een hoge kwaliteit van toetsen. We hebben verdere stappen gezet om de verbinding tussen onderzoek en het onderwijs te verstevigen. En naast deze onderwijsinhoudelijke aspecten zetten we fors in op de kwaliteit van onze dienstverlening, die het onderwijs en onderzoek op hoog niveau moet faciliteren. Dat doen we ook door slimmer en efficiënter te organiseren. Gezamenlijk, d.w.z. onderwijs, onderzoek en dienstverlening, geven we dit vorm in het veranderingstraject VRIS (Verantwoordelijk, Respectvol, Integraal, Samen).

Naast verbetering is er aandacht voor innovatie. Een hogeschool kan immers niet zonder vernieuwing. In dit jaarverslag geven we innovatieve projecten en programma's extra aandacht. Ze zijn herkenbaar aan een symbolisch icoontje in de vorm van een lampje. Ook in de interviews met studenten, medewerkers en stakeholders is innovatie vanzelfsprekend een gespreksonderwerp. Licht loopt qua beeld als een rode draad door dit jaarverslag. We hopen daarmee een lichtend voorbeeld te zijn binnen het hbo in Nederland.

In dit jaarverslag zetten we de resultaten van 2010 af tegen de streefcijfers en thema's uit onze Strategische Visie 2008-2012 (hoofdstuk 1). Verder gaan we in op ontwikkelingen binnen onderwijs en onderzoek (hoofdstuk 2), veranderingen bij assortiment en accreditatie (hoofdstuk 3) en ontwikkelingen binnen toezicht (hoofdstuk 4). We leggen hiermee verantwoording af aan onze studenten, medewerkers, Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, Raad van Toezicht, ministerie OCW en andere stakeholders.

Dat kwaliteit voorop staat, blijkt ook uit de concept Saxion Toekomstvisie 2020. Het thema van deze visie luidt: Durf, kies, doe. We dagen studenten en maatschappelijke partners uit om dat te doen samen met ons. Het levert een hogeschool op met het beste onderwijs, waar praktijkgericht onderzoek, kennisvalorisatie, ondernemerschap, creativiteit en innovatie tot de basisuitrusting horen. Een brede hogeschool die excellentie stimuleert en faciliteert. Saxion is een toekomstbestendige hogeschool met beide benen in de maatschappij.

*Wim Boomkamp en
Ineke van Oldeniel*

Raad van Bestuur

